

各SDGs目標之例示說明

	例示
<p>目標一 消除貧窮</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提供員工完善及優質的薪資福利 2. 提供獎助學金幫助鄰近學校之優秀清寒學生 3. 每年從營業額中提取固定比例投入敦親睦鄰基金會贊助地方各種活動，如當地學生獎學金、各級學校運動會、地區社團經費、守望相助、重陽敬老活動及廟宇慶典等。
<p>目標二 消除飢餓</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 接濟經濟弱勢族群年節加菜金。 2. 二手物資，經過整理與包裝，再轉贈給低收入戶、邊緣戶等經濟弱勢家庭。 3. 接濟需要長期照顧的長輩，讓長輩們獲得妥善的安養。
<p>目標三 健康與福祉</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 照顧員工福利，定期辦理員工健康檢查，辦理員工旅遊等文康活動，促進身心健康。 2. 確保員工飲食安全，設置員工餐廳自辦伙食，提供符合健康與衛生標準之餐點。 3. 提供員工安全和健康工作場所，持續進行工安教育訓練、建立事故通報和調查程序，保障勞工從事疾病高發生率與高風險的職務。 4. 遵循勞基法規定未雇用未滿15歲之勞工，亦未雇用童工
<p>目標四 教育品質</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 鼓勵員工充實學識技能，訂有訓練辦法，提供內訓與外訓之各種機會。 2. 鼓勵員工取得職務相關之各種證照，提升工作品質及效率。 3. 興辦學校，培育優質人才。
<p>目標五 性別平等</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 招募程序符合法規標準，維護性別平等及人格尊嚴。 2. 對於表現優秀的員工，不因性別、年齡、國籍等差異而有所不同，予以拔擢晉升之機會。 3. 提供男女員工同工同酬。 4. 提供女性員工生育補助金。
<p>目標六 淨水與衛生</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 所有廢水池全面加蓋密封，設置抽氣機將廢氣抽送經洗滌塔，使得廢水池最終排氣符合環保法規。 2. 設有污水處理設施，確保排放水符合放流水標準。 3. 在公司內部推動節水措施。 4. 透過更精進的廢水分流排放及回收處理技術，提高廢水再利用率。
<p>目標七 可負擔能源</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司持續購買再生能源及設置太陽能發電系統，增加再生能源使用量。 2. 公司落實節能減碳，汰換使用省電設備(如燈管)、汰換老舊耗能機電設備。

	<p>3. 公司逐年提高綠色採購金額。</p> <p>4. 對內部員工宣導暨推動環保教育訓練、鼓勵員工在日常生活中注意細節，隨手節約能源，辦理辦公室環評及節能競賽。</p>
<p>目標八 就業與經濟 成長</p>	<p>1. 鼓勵員工研發創新，利用科技工具的協助提升勞動生產力</p> <p>2. 公司生產力提升，並有分潤機制，將利潤分享給員工，提高員工薪資。</p> <p>3. 鼓勵公司員工，在公司的資訊、經驗或資金的挹注下，創立新的事業體，並擁有所有權與經營權。</p>
<p>目標九 工業、創新 與基礎設施</p>	<p>1. 推出創新產品或服務，讓公司可永續發展，提高能源使用效率。</p> <p>2. 廠房屋頂建置太陽能發電系統，將電力躉售給台電或公司自用。</p> <p>3. 企業捐贈改善國家偏遠地區交通等基礎設置。</p> <p>4. 企業國際援助改善非洲或低度開發國家、開發中國家的財務、科技與技術支援。</p>
<p>目標十 減少不平等</p>	<p>1. 員工進用不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、年齡、婚姻、容貌等而有不同。</p> <p>2. 依法進用身心障礙人士、原住民，並保障自由結社之權益。</p> <p>3. 要求供應鏈廠商注重勞動人權。</p>
<p>目標十一</p>	<p>1. 落實回收分類，避免浪費食物，讓地球不生病。</p>